



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อใช้เป็นกลไก ในการส่งเสริม และตรวจสอบ
ตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ
สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา หรือผู้เข้าศึกษาโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคຸ້ມครองจริยธรรม

“จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๕ มาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องรักษามาตรฐานจริยธรรม และจริยธรรมเฉพาะที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจริยธรรมของวิชาชีพได้ไว้ หรือมีจริยธรรมวิชาชีพ ซึ่งกำหนดโดยแต่ละสภาวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะ ต้องรักษาจริยธรรมวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒

การรักษาจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบระมัดระวังเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์มากที่สุด

(๒) ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๓) รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติฐานะของสภามหาวิทยาลัย และส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณ อันจะส่งผลให้ผู้ประพุดติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของผู้บริหาร

ข้อ ๘ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จรรยาบรรณ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง

(๒) พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๓) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) กำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและผู้เรียนปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณของบุคลากร

ข้อ ๙ บุคลากรต้องรักษามาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณเฉพาะสำหรับบุคลากร ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

(๒) พัฒนาตนเอง รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๓) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเมตตา สุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ส่วนที่ ๔
จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๐ ผู้เรียนต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับผู้เรียน
ดังต่อไปนี้

- (๑) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาซีพของตนเอง
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๓) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สิน
ของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- (๔) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีจิตสาธารณะ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และการใช้บังคับ
ประมวลจริยธรรมนี้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๖
ทำหน้าที่คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และรายงานผล
ต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ
- (๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงแนวทางการ
นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบ และสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติ
ที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
ตามข้อบังคับนี้
- (๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง
ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ
- (๖) พิจารณาเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ การพิจารณาดำเนินการกรณีนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือ อธิการบดี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยและ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๓ การกล่าวหาว่าผู้บริหารในตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่อธิการบดี มีการประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการ ประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริง

กรณีคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง มีมูลประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการ ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร

กรณีคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนออธิการบดีเพื่อยุติเรื่อง

ข้อ ๑๔ การกล่าวหาว่าบุคลากรมีการประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำ คำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงและรายงานผลต่ออธิการบดี

กรณีอธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดี สั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร กรณีพิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีสั่งยุติเรื่อง

กรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีเป็นความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๑๕ การกล่าวหาว่าผู้เรียนมีการประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำ คำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อ คณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณามอบหมายให้คณบดีที่กำกับดูแลผู้เรียนสอบสวนข้อเท็จจริงและ รายงานผลต่ออธิการบดี

กรณีคณบดีที่กำกับดูแลผู้เรียนพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณบดีสั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร กรณีพิจารณาแล้วไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณบดีสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินการทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนด โดยคำนึงถึงความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายแพทย์วิชัย โชควิวัฒน์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม